

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» (далее - КЦСОН) определяет порядок формирования окладов работников КЦСОН, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются, изложенные в постановлении Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 №653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан», следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата работников КЦСОН профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, должностей работников образования, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников культуры, искусства и кинематографии определяется из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов оплаты труда работников КЦСОН

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг в КЦСОН устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»				
Первый квалификационный уровень	Социальный работник	16462	18695	
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»				
Первый квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	20035	22245	23431
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»				

Первый квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	-	23979	24349
---------------------------------	--	---	-------	-------

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в КЦСОН устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	-	16142	18362
Второй квалификационный уровень	Социальный педагог	-	16149	18382
Третий квалификационный уровень	Методист	-	16155	18394

2.3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в КЦСОН устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	16200
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра	17200
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	20600

Для отдельных должностей медицинских и фармацевтических работников в КЦСОН применяются коэффициенты приоритета отрасли к базовому (должностному окладу).

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - 1,25; по должностям, входящим в профессиональную квалификационную группу «Врачи и провизоры», - 1,3.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в КЦСОН устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее	среднее профессиональное образование по программам	высшее профессиональное образование, подтверждаемое

	образование, среднее общее образование	подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Культорганизатор	16388	16899	17199

2.5. В случае принятия работника на должность с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, ему устанавливается базовый оклад в соответствии с требуемым уровнем образования.

При наличии у работника уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами, ему устанавливается базовый оклад в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников

3.1. Продолжительность рабочего времени работников КЦСОН устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Нормативное количество услуг за базовый оклад (ставку заработной платы), оказываемые работниками КЦСОН

4.1. Норматив численности получателей услуг, обслуживаемых социальными работниками за базовый оклад (ставку заработной платы) в КЦСОН, составляет:

15 человек – при отсутствии у гражданина потребности в уходе в рамках системы долговременного ухода, при отказе гражданина от предоставления социального пакета долговременного ухода, предусмотренного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2021 №198 «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Республике Татарстан» (далее – социальный пакет), при оказании гражданину социальных услуг, определенных индивидуальной программой предоставления социальных услуг, не входящих в социальный пакет;

6 человек – при предоставлении гражданину социального пакета по первому уровню нуждаемости в уходе, определенному в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2021 №198 «О реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Республике Татарстан» (далее – уровень нуждаемости в уходе);

3 человека – при предоставлении гражданину социального пакета по второму уровню нуждаемости в уходе;

2 человека – при предоставлении гражданину социального пакета по третьему уровню нуждаемости в уходе.

5. Порядок формирования должностных окладов работников КЦСОН

5.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей работников в КЦСОН рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d - должностной оклад работников;

O_b - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий.

6.2. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг устанавливаются следующим образом:

6.2.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг по специальностям, предусматривающим в соответствии с квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1	2 квалификационная категория	5
	1 квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	15
2	2 квалификационная категория	7
	1 квалификационная категория	12
	высшая квалификационная категория	20
3	2 квалификационная категория	7
	1 квалификационная категория	12
	высшая квалификационная категория	20
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1	2 квалификационная категория	12
	1 квалификационная категория	17
	высшая квалификационная категория	22

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (организации, учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.2.2. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d - должностной оклад работников;

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается приказом КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией КЦСОН.

Размер надбавки за интенсивность труда приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размер надбавок за интенсивность труда

	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	Заведующий отделением (социальной службой)	1
2	Специалист по социальной работе, социальный работник	4

6.2.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} — выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников;

D_{pz} — размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.2.4. Выплаты за стаж работы по профилю работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	от 2 до 3 лет	1,5
		от 3 до 6 лет	2,5
		от 6 до 10 лет	3,5
		свыше 10 лет	5
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 – 3	от 2 до 3 лет	2,5
		от 3 до 5 лет	3,5
		от 5 до 10 лет	5
		от 10 до 15 лет	7
		свыше 15 лет	10
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	от 2 до 3 лет	2,5
		от 3 до 5 лет	3,5
		от 5 до 10 лет	5
		от 10 до 15 лет	7
		свыше 15 лет	10

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 4.

Таблица 4

Перечень должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
Социальный работник; специалист по социальной работе; заведующий отделением (социальной службой)	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг; должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг; должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг; должности специалиста по работе с семьей, должности специалиста по комплексной реабилитации (реабилитолога), должности специалиста по социальной реабилитации

6.2.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.2.6. Размер фонда оплаты труда на премияльные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, составляет два процента фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

6.2.7. В целях повышения эффективности деятельности работников КЦСОН и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в

профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными актами КЦСОН.

6.2.8. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг за соответствующий период (месяц, квартал, год) направляется на поощрительные выплаты работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг в соответствии с локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.3. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования устанавливаются следующим образом:

6.3.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников

Квалифика- ционный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.3.2. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d - должностной оклад работников;

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается приказом КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией КЦСОН.

Размер надбавки за интенсивность труда приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размер надбавок за интенсивность труда

	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	Методист	1

2	Социальный педагог	1
3	Инструктор по труду	1

6.3.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} — выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников;

D_{pz} — размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №2 к настоящему Положению.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 4 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 4 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.3.4. Выплаты за стаж работы по профилю работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в организациях согласно таблице 8.

Таблица 8

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников

Наименование организаций	Наименование должностей
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, военные профессиональные организации и военные образовательные	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители

Наименование организаций	Наименование должностей
организации высшего образования, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; медицинские организации и организации социального обслуживания)	физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинках и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав

Наименование организаций	Наименование должностей
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-

Наименование организаций	Наименование должностей
	методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования засчитывается в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, органов государственной безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в

профессиональной образовательной организации или в образовательной организации высшего образования.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется директору КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

6.3.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.3.6. Размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования составляет два процента фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

6.3.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) направляется на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в порядке, предусмотренном локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников образования с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года

6.4. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников устанавливаются следующим образом:

6.4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 9.

Таблица 9

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационная категория	3,0
1 квалификационная категория	6,0
высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей «Врачи и провизоры»	
2 квалификационная категория	6,0
1 квалификационная категория	10,0
высшая квалификационная категория	20,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа, при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Квалификационная категория по должностям медицинских и фармацевтических работников учитывается по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

6.4.2. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d - должностной оклад работников;

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается приказом КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Размер надбавки за интенсивность труда приведен в таблице 10.

Таблица 10

Размер надбавок за интенсивность труда

№п/п	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	Медицинская сестра	3
2	Врач-специалист	7,5
3	Инструктор по лечебной физкультуре	3

6.4.3. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных

республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №3 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.4.4. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 11.

Таблица 11

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитывается медицинская, руководящая и методическая работа в учреждениях и организациях всех форм собственности согласно таблице 12.

Таблица 12

Перечень должностей, время работы в которых засчитывается медицинским и фармацевтическим работникам в стаж работы по профилю

Наименование должности по профилю
Врач, провизор, руководитель (врач, провизор) (должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»)
Средний медицинский работник, фармацевт (должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»)
Младший медицинский работник, фасовщица (должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня")

6.4.5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников за определенный период времени (месяц, квартал, год), в том числе единовременно, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.4.6. Размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников составляет два процента фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

6.4.7. В целях повышения эффективности деятельности работников КЦСОН и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными актами КЦСОН.

6.4.8. Экономия фонда оплаты, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал год) направляется на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.4.9. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы «Врачи и провизоры» и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{usp}} = O_d \times D_{\text{usp}},$$

где:

B_{usp} - выплаты за наличие ученой степени;

O_d - должностной оклад работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан;

D_{usp} - размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 13.

Таблица 13

Размеры надбавок за наличие ученой степени

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученой степени	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4

1.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
		ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

6.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются следующим образом:

6.5.1. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии среднего звена за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d - должностной оклад работников;

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в отдельном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждается приказом КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Размер надбавки за интенсивность труда приведен в таблице 14.

Таблица 14

Размер надбавок за интенсивность труда

	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	Культорганизатор	10

6.5.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №4 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две или более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.5.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 15.

Таблица 15

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 16.

Таблица 16

Перечень должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам культуры и искусства

Наименование должностей работников культуры и искусства	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
Культорганизатор	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор

6.5.4. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.5.5. Размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии составляет два процента фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

6.5.6. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) направляется на поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в соответствии с локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размер поощрительной выплаты, произведенной, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать

трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

6.6. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам КЦСОН устанавливаются следующим образом.

6.6.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам КЦСОН по основному месту работы и основной должности по результатам труда за фактически отработанное время. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников КЦСОН.

6.6.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников КЦСОН утверждаются директором по согласованию с выборным профсоюзным органом. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников КЦСОН и условия осуществления выплат определяются ежегодно, исходя из задач, стоящих перед КЦСОН.

6.6.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами КЦСОН и коллективным договором.

6.6.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{k_j} \frac{FOT_k}{SUM_{i=1}^n SUM_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times SUM_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{k_j} – выплаты за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников учреждения.

6.6.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

6.6.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.6.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.6.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - M_i}{L_i - M_i}.$$

6.6.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

6.6.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблицах 17 – 20.

Таблица 17

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.	Социальный работник	45
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	Специалист по социальной работе	50
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.	Заведующий отделением (социальной службой)	65

Таблица 18

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	Социальный педагог	50
1.2.	Методист	55
1.3.	Инструктор по труду	45

Таблица 19

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.1.	Медицинская сестра	40
1.2.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.	Культурорганизатор	35

6.6.11. В КЦСОН формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников КЦСОН по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 5 (пять) процентов фонда оплаты труда работников КЦСОН по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в КЦСОН относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами КЦСОН в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} — выплаты компенсационного характера;

D_{kh} — размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} — фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

O_d - должностной оклад работников;

H_N — норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном на 50% размере по сравнению с работой в нормальных условиях;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового (должностного) оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.4. Директор устанавливает за счет экономии средств фонда оплаты труда социальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, должностей работников образования, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Социальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

8. Порядок определения заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера КЦСОН

8.1 Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад директора устанавливается Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

8.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера КЦСОН устанавливаются в размере на 10 процентов ниже должностного оклада директора.

8.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей директора и главного бухгалтера в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

8.5. Директор устанавливает заместителям директора, главному бухгалтеру КЦСОН выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере 10 процентов должностного оклада с учетом результатов их деятельности,

определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания.

Размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру может быть увеличен до 100 процентов должностного оклада за счет экономии по фонду оплаты труда КЦСОН.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания осуществляется ежемесячно.

8.6. Директор устанавливает заместителям директора, главному бухгалтеру КЦСОН выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется ежемесячно.

8.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) направляется на поощрительные выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру КЦСОН в соответствии с локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период заместителям руководителя, главному бухгалтеру с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года.

8.8. Директор устанавливает заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты социального характера в порядке, установленном локальными актами КЦСОН.

8.9. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между директором и заместителем директора, директором и главным бухгалтером КЦСОН, или в дополнительном соглашении к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору пересматривается в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера КЦСОН, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности КЦСОН.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда в КЦСОН

9.1. Фонд оплаты труда в КЦСОН формируется в пределах объемов средств на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативных затрат, объемов услуг, утверждаемых Кабинетом Министров Республики Татарстан, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности.

9.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам КЦСОН (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда на текущий финансовый год.

9.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) направляется на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами КЦСОН.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику КЦСОН с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессионально-квалификационные группы должностей, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников).

Мнение первичной профсоюзной организации КЦСОН учтено. Протокол заседания от «15 » декабря 2023 г. № 22

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников ГАУСО «КЦСОН в
городском округе «город Казань»

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный работник социального обеспечения
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников ГАУСО «КЦСОН в
городском округе «город
Казань»

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания и ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников ГАУСО «КЦСОН в
городском округе «город
Казань»

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников ГАУСО «КЦСОН в
городском округе «город
Казань»

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.3.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный художник Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Народный художник
4.4.	Заслуженный художник
4.5.	Заслуженный деятель культуры

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
4.6.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.7.	Заслуженный работник культуры
4.8.	Заслуженный библиотекарь
4.9.	Мастер прикладного искусства
4.10.	Заслуженный мастер народного творчества
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель искусств
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Заслуженный работник культуры
5.5.	Заслуженный библиотекарь
5.6.	Заслуженный деятель науки и культуры

Приложение №4
коллективному договору ГАУСО
«КЦСОН в городском округе
«город Казань»

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих ГАУСО «КЦСОН в городском округе
«город Казань»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» (далее – КЦСОН) (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», от 01.08.2012 №653 «Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан», и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются, изложенные в постановлении Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 №653 «Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан», следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад - оклад, ставка заработной платы работника государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Определение базовых окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих КЦСОН

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16501

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16197
Пятый квалификационный уровень	16383
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	16573
Второй квалификационный уровень	16766
Третий квалификационный уровень	16963
Четвертый квалификационный уровень	17164
Пятый квалификационный уровень	17390
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	18302
Второй квалификационный уровень	18502
Третий квалификационный уровень	18702

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Работникам по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры базовых окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению №2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

3. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих КЦСОН

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) КЦСОН рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

O – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

4.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих КЦСОН за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Перечень должностей (профессий) работников, которым с учетом конкретных условий работы устанавливаются надбавки за интенсивность труда, утверждаются директором КЦСОН по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Размеры надбавок за интенсивность труда приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размер надбавок за интенсивность труда

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1	Работники профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно осуществляющих оказание социально-психологических, социально-правовых услуг	5
2	Работники, входящие в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих по должностям "няня", "сестра-хозяйка" и "сиделка"	19,5

Работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих четвертого квалификационного уровня по профессии «водитель» предоставляются надбавки за интенсивность труда в размере 1400 рублей пропорционально объему работы по данной должности (1,0 ставки, 0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки).

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

4.7. Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

4.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.9. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.10. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;
- при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;
- при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;
- при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям), предусмотренных пунктом 4.12. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей,

специалистов и служащих государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 №653 «Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан».

4.13. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами КЦСОН, коллективным договором.

4.15. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

4.16. Экономия по фонду оплаты труда работников направляется на стимулирующие выплаты в виде премий и поощрительных выплат в порядке, предусмотренном локальными актами КЦСОН и коллективным договором.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в КЦСОН относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} — выплаты компенсационного характера;

D_{kh} — размер надбавки за выплату компенсационного характера;

O_d — должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих;

H_{fk} — фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N — норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном на 50% размере по сравнению с работой в нормальных условиях;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Директор устанавливает за счет экономии средств фонда социальные выплаты работникам КЦСОН, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Социальные выплаты работникам, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Мнение первичной профсоюзной организации КЦСОН учтено. Протокол заседания от « » декабря 2023 г. №

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников профессиональных
квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих
и общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и
служащих ГАУСО «КЦСОН в
городском округе «город Казань»

ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ
РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
РЕСПУБЛИК, ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.16.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации

1.18.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.19.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.20.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.21.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.22.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.23.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.24.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.25.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.26.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.27.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.28.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	

3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный мастер автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.18.	Заслуженный деятель науки и техники
4.19.	Заслуженный деятель науки
4.20.	Заслуженный юрист
4.21.	Заслуженный инженер
4.22.	Заслуженный изобретатель
4.23.	Заслуженный рационализатор
4.24.	Заслуженный мастер
4.25.	Заслуженный экономист
4.26.	Заслуженный бухгалтер
4.27.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	

5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

Базовые оклады работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности по профессиональным стандартам	Требование к образованию и опыту практической работы	Наименование должности по профессиональным квалификационным группам при соотнесении должности по профессиональным стандартам	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3	4
Системный администратор; специалист; инженер	высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий; стаж работы – не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном (техническом) образовании	инженер-программист (программист)	16573

Системный инженер; системный администратор	высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий	инженер-программист (программист) 2-й категории	16766
Администратор баз данных; системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры	инженер-программист (программист) 1-й категории	16963
Ведущий специалист; ведущий системный инженер; старший системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	ведущий инженер-программист (программист)	17164
Ведущий системный администратор; главный системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	главный специалист; инженер-программист (программист)	17390
Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	среднее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	бухгалтер; экономист; юрисконсульт	16573

Старший специалист по закупкам; консультант по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	бухгалтер 1-й категории; экономист 1-й категории; юрисконсульт 1-й категории	16963
Ведущий специалист; работник контрактной службы; заместитель руководителя подразделения; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; контрактный управляющий	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	17164
Специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом; специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу	среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки, программы повышения квалификации	инспектор по кадрам	15618
Специалист по подбору персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	специалист по кадрам; менеджер по персоналу	16573

Специалист по оценке и аттестации персонала; специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала	менеджер по персоналу 2-й категории	16766
Специалист по развитию и обучению персонала; специалист по развитию карьеры персонала; специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала	менеджер по персоналу 1-й категории	16963
Специалист по нормированию и оплате труда; специалист по организации и оплате труда; специалист по компенсациям и льготам; специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты труда, программы повышения квалификации	ведущий менеджер по персоналу	17164
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению; офис-менеджер	среднее профессиональное образование - программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	заведующий складом, заведующий хозяйством	15792
Руководитель административно-хозяйственного подразделения; начальник административно-хозяйственного подразделения	высшее образование - бакалавриат; высшее образование (непрофильное) - бакалавриат; дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	начальник хозяйственного отдела	15970

Сиделка (помощник по уходу)	основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по должностям служащих	няня	15279
Специалист по охране труда	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда; высшее образование - бакалавриат или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда; стаж - не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования	инженер; инженер по охране труда	16 573
Специалист по гражданской обороне; специалист по защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях; специалист по гражданской защите	среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки	инженер	16 573

Приложение № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования и предоставления социальных и иных выплат работникам
ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством и вводится в целях определения условий осуществления материального стимулирования, а также выплат социального характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работников образования, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии и работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также заместителям директора, главного бухгалтера (далее работникам) ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» (далее - КЦСОН).

1.2. Премии, иные поощрительные выплаты, а также выплаты социального характера работникам КЦСОН производятся в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, поддержание здоровья работников КЦСОН, а также к памятным и праздничным датам.

2. Порядок премирования и предоставления социальных и иных выплат

2.1. Премирование работников КЦСОН производится по решению комиссии по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат и (или) на основании приказа директора.

2.2. Премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором КЦСОН выплачиваются работникам на основании приказа директора.

2.3. Премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты социального характера устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

2.4. Не подлежат премированию работники:

- находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- находящиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения заработной платы;

- уволенные до принятия решения о премировании, в случае если премирование производится за квартал, год.

2.5. При премировании работников учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы;
- инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов производительности труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью КЦСОН;
- выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности КЦСОН;
- своевременность подготовки, сбора и сдачи отчетности;
- обеспечение условий для достижения уставной деятельности КЦСОН;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа КЦСОН;
- отсутствие нарушений при оказании социальных услуг населению по данным внутренней системы контроля качества услуг;
- выполнение срочных, особо сложных и ответственных работ;
- выполнение иных дополнительных поручений.

2.6. Работникам предусматриваются следующие виды премий:

- премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- премия к праздничным и памятным датам;
- премия за предоставление платных услуг, а также социальных услуг сверх количества и (или) объема, установленного в индивидуальной программе предоставления социальных услуг работникам занятых в сфере предоставления социальных услуг, работников образования, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии;
- премия или поощрительная выплата по иным основаниям.

2.7. Премирование за добросовестное исполнение должностных обязанностей осуществляется исходя из личного вклада (оперативность, профессионализм, инициативность и др.) работника в обеспечение выполнения порученной работы, своевременного и качественного выполнения важного задания, поручения, сложности и срочности порученной работы на основании служебной записки заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, начальников отделов.

2.8. Премия за предоставление платных услуг, а также социальных услуг сверх количества и (или) объема, установленного в индивидуальной программе предоставления социальных услуг выплачивается работникам занятых в сфере предоставления социальных услуг, работников образования, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии.

Премия за предоставление платных услуг, а также социальных услуг сверх количества и (или) объема, установленного в индивидуальной программе предоставления социальных услуг выплачивается работникам, в соответствии со служебной запиской заведующих отделениями.

Размеры премии устанавливаются до 50% от суммы, полученной от оказания данных услуг конкретным работником.

2.9. Работники, проработавшие неполный расчетный период премируются с учетом фактически отработанного времени.

2.10. Все виды премий, предусмотренные настоящим положением работникам КЦСОН за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания и за счет средств, полученных от осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности не начисляются за отчетный период в котором обнаружено нарушение, в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на работника КЦСОН за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них обязанностей в отчетном периоде;

б) совершение прогула, появления на работе работника КЦСОН в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

в) нанесение своим действием или бездействием прямого материального ущерба учреждению (до полного возмещения ущерба).

2.11. В случае наличия экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности работникам выплачиваются выплаты социального характера при следующих обстоятельствах:

а) в случае смерти работника или его близких родственников (мать, отец, супруг(а), дети) в размере до 5 000 (пять тысяч) рублей;

б) при несчастных случаях (авария, травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества работника и т. д. в размере до 20 000 (двадцать тысяч) рублей;

в) за приобретение лекарств по состоянию здоровья или платного лечения работника один раз в год и в размере до 20 000 (двадцать тысяч) рублей, в случае превышения затрат на приобретение лекарств и платного лечения более 50% среднемесячной заработной платы.

г) в связи с регистрацией брака, рождением ребенка (в том числе удочерением, усыновлением) в размере до 20 000 (двадцать тысяч) рублей;

д) в связи с юбилейной датой 50-летие, 55-летие, 60-летие и 65-летие в размере до 5 000 (пять тысяч) рублей;

е) за многолетний добросовестный труд в случае увольнения работника, обусловленного выходом на пенсию, одновременно при достижении стажа:

15 лет – в размере до 5000 (пять тысяч) рублей;

20 лет – в размере до 10000 (десять тысяч) рублей;

25 лет и более – в размере до 20000 (двадцать тысяч) рублей;

ж) призванным на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации по частичной мобилизации – в размере 2 минимальных размера оплаты труда;

з) к памятным и праздничным датам.

2.12. Выплаты социального характера выплачиваются одновременно в пределах календарного года с момента наступления обстоятельства.

2.13. Выплаты социального характера, указанные в подпунктах а-ж) пункта 2.11 выплачиваются по личным заявлениям работников с приложением подтверждающих документов согласно решения комиссии по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат и (или) приказу директора.

Выплаты социального характера, указанные в подпункте з) пункта 2.11 выплачиваются согласно решения комиссии по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат и (или) приказу директора

Мнение первичной профсоюзной организации КЦСОН учтено. Протокол заседания от « 15 » декабря 2023 г. № 22

Порядок использования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда работникам ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

1. Настоящий Порядок определяет правила использования средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на оплату труда и стимулирование работников ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань».
2. На стимулирование работников ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» направляются средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размерах, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, утвержденным на очередной финансовый год.
3. На стимулирование директора направляются средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в размере не более 12 % от годового фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, утвержденным на очередной финансовый год.
4. Размеры выплат за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определяются локальным актом ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань».
5. Размеры выплат работникам за оказание платных услуг, а также социальных услуг сверх количества и (или) объема, установленного в индивидуальной программе предоставления социальных услуг устанавливаются до 50% от суммы, полученной от оказания данных услуг.

Мнение первичной профсоюзной организации КЦСОН учтено. Протокол заседания от « 15 » декабря 2023 г. № 22

СОСТАВ

комиссии по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат работникам ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

Председатель комиссии	Макарова Альбина Ильгизьяровна – заместитель директора ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
Заместитель председателя комиссии	Адиатуллина Рамзия Шамиловна – главный бухгалтер ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
Члены комиссии	Муллагалиева Светлана Сергеевна-начальник отдела кадров ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
	Зинягина Анна Викторовна – бухгалтер ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
	Мугзинова Эльвира Рамилевна – специалист по охране труда ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
	Шафигуллина Ляйля Наилевна – специалист по персоналу ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
Секретарь комиссии	Нагайцева Татьяна Федоровна – делопроизводитель ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»

Приложение № 5
коллективному договору ГАУСО
«КЦСОН в городском округе «город
Казань»

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и
иных выплат

1.1. Рассмотрение вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат работникам ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» (далее – КЦСОН) осуществляет Комиссия по рассмотрению вопросов премирования и предоставления социальных и иных выплат (далее - Комиссия).

1.2. Основные функции Комиссии:

- рассмотрение служебных записок заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов, заведующих отделениями о премировании вверенных работников;
- рассмотрение информации об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и рекомендуемых размеров выплат стимулирующего характера за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- рассмотрение информации о наличии экономии фонда оплаты труда и определение размера стимулирующих выплат работникам;
- оформление протокола;
- обеспечение подготовки и передачи на утверждение директору проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания в пределах фонда оплаты труда, и (или) за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.3. Комиссия для осуществления возложенных на нее функций имеет право запрашивать и получать от заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов, заведующих отделениями необходимые для своей работы материалы и документы.

1.4. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно, а также по мере необходимости.

1.5. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нем большинства от общего числа членов Комиссии.

1.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Протокол заседания Комиссии подписывается всеми членами Комиссии.

Комиссией на основании протокола комиссии осуществляется подготовка, проектов приказов по назначению выплат стимулирующего характера работника КЦСОН за счет средств, выделяемых на выполнение государственного задания, и за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и представление их на утверждение директору.

На период отсутствия секретаря Комиссии его обязанности исполняет другой член Комиссии по поручению председателя Комиссии.

1.7. Председатель Комиссии руководит ее работой, проводит заседания Комиссии и председательствует на них, принимает решения, обеспечивающие деятельность Комиссии.

На период отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Мнение первичной профсоюзной организации КЦСОН учтено. Протокол заседания от «15» декабря 2023 г. № 22